



Mitteilung

öffentlich

Dezernat, Amt / Aktenzeichen 1043 Antikorruptionsbeauftragte	Datum 11.11.2014	Drucksache Nr. (ggf. Nachtrag) 2011/38 3. Ergänzung
Beratungsfolge		Sitzungstermin
Haupt- und Finanzausschuss		01.12.2014
Stadtverordnetenversammlung		15.12.2014

Betreff

Antikorruptionsarbeit

Hier: Vierter Bericht über die Korruptionsprävention und -bekämpfung der Fontanestadt Neuruppin

Inhalt der Mitteilung

Sehr geehrte Damen und Herren Stadtverordnete,

mit der vorliegenden Mitteilungsvorlage möchte ich Sie über die Korruptionsprävention und –bekämpfung der Fontanestadt Neuruppin des Jahres 2014 informieren. Sie schließt an den Dritten Bericht zur Stadtverordnetenversammlung am 24.02.2014 (Drucksache Nr. 2011/38 2. Erg.) an.

1. Einführung

Mit Beschluss der Stadtverordnetenversammlung vom 28.05.2005 (Drucksache-Nr. 2005/11, 1. Ergänzung) wurde die Wahrnehmung der Aufgaben der Korruptionsprävention und -bekämpfung in der Stadtverwaltung durch eine Antikorruptionsbeauftragte beschlossen. Zu den Aufgaben der Antikorruptionsbeauftragten gehören unter anderem das Recht und die Pflicht, die Stadtverordnetenversammlung über die Tätigkeit der Antikorruptionsbeauftragten zu unterrichten. Mit dem vorliegenden vierten Bericht über die Korruptionsprävention und -bekämpfung möchte ich dem nachkommen.

Der vorliegende Bericht ist der vierte in Folge und befasst sich mit folgenden Schwerpunkten in der Antikorruptionsarbeit:

- Maßnahmen innerhalb der Verwaltung (Punkt 2)
- Teilnahme an Fortbildungen (Punkt 3)
- Beschluss über den Ehrenkodex (Punkt 4)
- Ausblick auf 2015 (Punkt 5)

2. Maßnahmen innerhalb der Verwaltung

Schulung der Mitarbeiter der Kernverwaltung

Die im November 2013 begonnenen internen Schulungen der Mitarbeiter/innen der Kernverwaltung durch die Antikorruptionsbeauftragte wurden bis Mai 2014 fortgesetzt. Ein Großteil der Mitarbeiter nahm dieses Schulungsangebot wahr und konnte im direkten Austausch zum Thema Korruptionsprävention sensibilisiert werden.

Eine Schulung für die Mitarbeiter/innen der nachgeordneten Einrichtungen fand noch nicht statt. Hierbei ist die konkrete Schulungsrealisierung mit den Einrichtungsleitern/innen abzustimmen und 2015 zu beginnen.

Erarbeitung eines Konzeptes zur Korruptionsprävention

Für die Beamten und Beamtinnen sowie die tariflich Beschäftigten der Stadtverwaltung der Fontanestadt Neuruppin, des Eigenbetriebes und ihrer Einrichtungen wurde ein Konzept zur Korruptionsprävention erarbeitet, das über Maßnahmen zur Korruptionsprävention informiert und als Fortschreibung der internen Handreichung vom Juni 2006 gilt, die von der damaligen Antikorruptionsbeauftragten Frau Schwedland verfasst wurde.

Das Konzept dient der Sensibilisierung für das Problem der Korruption, es soll Ursachen und Indikatoren aufzeigen und Maßnahmen zur Prävention darstellen. Besonders durch die Tatsache, dass öffentliche Verwaltungen für Handlungen mit Korruptionsbezug gefährdet sind, ist es von großer Bedeutung, dass die Beschäftigten umfassend informiert und über Erscheinungsformen der Korruption aufgeklärt sind. Dadurch ist es möglich, dass korruptive Handlungen frühzeitig erkannt und eingedämmt werden können. Nur hinreichend informierte Beschäftigte können mögliche Formen dieser Beeinflussung erkennen und dementsprechend reagieren.

Der Inhalt des Konzeptes gliedert sich in drei Teile: Ein allgemeiner Teil definiert den Begriff „Korruption“, geht auf die rechtlichen Grundlagen ein, nennt mögliche Ursachen und Warnsignale der Korruption und erläutert das Verhalten im Verdachtsfall. Der folgende Teil des Konzeptes stellt verschiedene Präventionsmaßnahmen dar, die in der Stadtverwaltung Neuruppin und den nachgeordneten Einrichtungen Anwendung finden (z. B. Vier-Augen-Prinzip, Einrichtung einer Antikorruptionsstelle). Der abschließende Teil hat den Umgang mit Geschenken zum Thema und verweist auf die geltenden Bestimmungen der Allgemeinen Geschäftsweisung (AGA) und der Gemeinsamen Verwaltungsvorschrift des Ministerpräsidenten und der Ministerien über das Verbot der Annahme von Belohnungen, Geschenken und sonstigen Vorteilen durch Beschäftigte des Landes Brandenburg (VV VAnBGV, Fassung vom 05.09.2012), auf die in der AGA verwiesen wird.

Neben der Durchführung der Schulungen und der Erarbeitung des Konzeptes zur Korruptionsprävention habe ich im Jahr 2014 die Beschäftigten bei Fragen beraten und vor allem den regelkonformen Umgang mit Geschenken und Belohnungen überprüft. Zu Unregelmäßigkeiten kam es dabei nicht.

3. Teilnahme an der Fortbildung „Korruptionsprävention in Kommunalverwaltungen“

Vom 13. bis 14. Oktober 2014 nahm ich an der Fortbildung „Korruptionsprävention in Kommunalverwaltungen“ des Deutschen Instituts für Urbanistik in Berlin teil. Neben der Vermittlung von theoretischem Wissen im Rahmen der Fortbildungsbeiträge verschiedener Referenten – darunter auch Frau Ulrike Löhr/Transparency International – stand der Erfahrungsaustausch der Teilnehmer anhand praktischer Beispiele im Mittelpunkt. Auch wenn es schwierig ist, die Präventionsarbeit großer Verwaltungen wie München oder Wien mit der viel kleineren Kommunen zu vergleichen, so konnten doch Anregungen und Gedankenanstöße mitgenommen werden. Darüber hinaus wirkt sich die Vernetzung der Antikorruptionsbeauftragten, die bei Fortbildungen/Seminaren möglich wird, positiv auf die Arbeit aus.

4. Beschluss über den Ehrenkodex

Die Stadtverordnetenversammlung hat auf ihrer Sitzung am 03.11.2014 den Ehrenkodex der Mitglieder der Stadtverordnetenversammlung der Fontanestadt Neuruppin (Ehrenkodex) beschlossen (Drucksache Nr. 2007/65 9. Ergänzung). Darin enthalten ist auch die Bildung eines Ehrenrates, die bei der Stadtverordnetenversammlung am 15.12.2014 vorgenommen werden soll. Per Stand 17.11.2014 haben 25 Stadtverordnete den Ehrenkodex unterzeichnet.

5. Ausblick auf 2015

Für 2015 sind folgende Tätigkeitsschwerpunkte vorgesehen:

- Schulung der Mitarbeiter/innen der nachgeordneten Einrichtungen
- Beginn der Gefährdungsanalyse
- Fortführung des Prozesses zum erfolgreichen Beitritt der Fontanestadt Neuruppin als korporatives Mitglied bei Transparency International e. V.

Neuruppin, den

Susanne Presting
Antikorruptionsbeauftragte