



Mitteilung

öffentlich

Dezernat, Amt / Aktenzeichen 1043 Antikorruptionsbeauftragte/r /	Datum 11.01.2017	Drucksache Nr. (ggf. Nachtrag) 2011/38 5. Ergänzung
Beratungsfolge		Sitzungstermin
Haupt- und Finanzausschuss		07.02.2017
Stadtverordnetenversammlung		20.02.2017

Betreff

Antikorruptionsarbeit

Hier: Sechster Bericht über die Korruptionsprävention und -bekämpfung der Fontanestadt Neuruppin

Inhalt der Mitteilung

Sehr geehrte Damen und Herren Stadtverordnete,

hiermit informieren wir Sie über die Korruptionsprävention und –bekämpfung der Fontanestadt Neuruppin im Jahr 2016 (Fortführung des 5. Berichtes Dr.-Nr. 2011/38 4. Erg. - StVV am 14.12.2015).

1. Einführung

Mit Beschluss der Stadtverordnetenversammlung vom 28.05.2005 (Dr.-Nr. 2005/11, 1. Erg.) wurde die Wahrnehmung der Aufgaben der Korruptionsprävention und –bekämpfung in der Stadtverwaltung durch eine Antikorruptionsbeauftragte beschlossen. Zu deren Aufgaben gehören unter anderem das Recht und die Pflicht, die Stadtverordnetenversammlung über ihre Tätigkeit zu unterrichten. Mit dem vorliegenden sechsten Bericht über die Korruptionsprävention und –bekämpfung kommen wir dem nach.

Der Bericht befasst sich mit folgenden Schwerpunkten der Antikorruptionsarbeit:

- Maßnahmen innerhalb der Verwaltung
- Wechsel Vorsitzender Ehrenrat
- Mitgliedschaft bei Transparency International
- Ausblick auf 2017

2. Maßnahmen innerhalb der Verwaltung

2.1 Schulung der Mitarbeiter der Kernverwaltung

Im September 2016 wurde gemeinsam von den Antikorruptionsbeauftragten Frau Presting und Frau Wessel eine Schulung für die Mitarbeiter durchgeführt, die in der Vergangenheit noch nicht teilgenommen hatten bzw. 2015 und 2016 neu eingestellt wurden. Sie wurden im direkten Austausch zum Thema Korruptionsprävention sensibilisiert und mit den hausinternen Regelungen (u.a. dem Umgang mit Belohnungen und Geschenken) vertraut gemacht. Ziel ist es, korruptive Handlungen frühzeitig zu erkennen und einzudämmen. Nur hinreichend informierte Beschäftigte können mögliche Formen dieser Beeinflussung erkennen und dementsprechend reagieren. Da den Führungskräften im Bereich der Korruptionsprävention eine besondere Bedeutung zukommt, ist für diese im Jahr 2017 eine Schulung durch einen externen fachkundigen Dozenten vorgesehen.

2.2 Durchführung der Korruptionsgefährdungsanalyse

Die Basis für eine zielgerichtete Korruptionsprävention ist eine Gefährdungsanalyse. Dabei werden die Arbeitsbereiche der Verwaltung untersucht und hinsichtlich ihrer Korruptionsgefährdung bewertet. Zur Planung und Durchführung dieser Analyse wurde eine Projektgruppe mit Mitarbeitern aus den Bereichen Hauptamt, Organisation, Justizariat, Revision, Bauamt und der Antikorruptionsbeauftragten gebildet. Im Rahmen der Projektarbeit wurde ein Fragebogen erstellt und mit Transparency International abgestimmt. Der Personalrat ist in die Prozesse einbezogen, hat keine Bedenken gegen den Erhebungsbogen und diesem mittels Beschluss zugestimmt.

Als Pilotbereich wurde im Amt für Bildung, Kultur und Soziales der Fragebogen getestet und in Gesprächsrunden besprochen. Im 1. Halbjahr 2017 erfolgt die Befragung der gesamten Kernverwaltung.

2.3 Wechsel der Antikorruptionsbeauftragten

Da Frau Susanne Presting ihr Aufgabengebiet innerhalb der Stadtverwaltung gewechselt hat und zukünftig als Standesbeamtin tätig ist, wurde zum 01.10.2016 Frau Stefanie Wessel als Antikorruptionsbeauftragte benannt. Frau Wessel ist seit Herbst 2015 als Revisorin in der Stadtverwaltung tätig und hat die Aufgaben der Korruptionsprävention zusätzlich übernommen. Seit Juli 2016 fand eine schrittweise kontinuierliche Übergabe zwischen Frau Presting und Frau Wessel statt.

2.4 Erfahrungsaustausche

Um einen ernsthaften und zielgerichteten Umgang mit dem Thema Korruptionsprävention voranzutreiben, kann die Fontanestadt von Erfahrungen anderer Verwaltungen profitieren. Daher wurden 2016 folgende Möglichkeiten des Erfahrungsaustausches genutzt:

- Treffen der korporativen Mitglieder bei Transparency International e.V. am 14.01.2016
- Kennenlernen und Erfahrungsaustausch mit dem Antikorruptionsbeauftragten des Landkreises OPR am 04.10.2016
- Erfahrungs- und Informationsaustausch der Antikorruptionsbeauftragten der Landkreise und kreisfreien, kreisangehörigen Städte beim Ministerium des Innern und für Kommunales am 09.11.2016

2.5 Zusammenfassung Antikorruptionsarbeit 2016

Auch 2016 war der regelkonforme Umgang mit Geschenken im Fokus der Antikorruptionsarbeit. Zu Unregelmäßigkeiten kam es dabei nicht. Es gab keine Korruptionsverdachtsfälle innerhalb der Stadtverwaltung und somit war auch keine Zusammenarbeit mit den Strafverfolgungsbehörden zu konkreten Sachverhalten erforderlich.

Die Zahl der Geschenke, die Beschäftigte erhalten haben, ging erneut zurück. In 2016 waren es vorrangig Kalender sowie wenige Nahrungsmittel und Bücher. Diese wurden gemäß der allgemeinen Dienst- und Geschäftsanweisung im Haupt- und Bürgeramt abgegeben, erfasst und der Antikorruptionsbeauftragten zur Kenntnis gegeben. Nahrungsmittel (Kaffee, Tee, Pralinen, Kekse) wurden an eine karitative Einrichtung (Neuruppiner Tafel) weitergeleitet und andere geringwertige Gegenstände (Kalender, Kugelschreiber, Bücher) wurden für den Dienstgebrauch genehmigt. Eine Schachtel Pralinen sowie ein Rabattgutschein gingen postalisch ein. Die Geber wurden schriftlich darum gebeten, von solchen Geschenken zukünftig Abstand zu nehmen.

Die Beschäftigten können sich jederzeit bei Unsicherheiten direkt an die Antikorruptionsbeauftragte wenden. Ziel ist auch zukünftig ein ernsthafter, aber unaufgeregter Umgang mit dem Thema Korruption.

3. Neuer Vorsitzender des Ehrenrates der Stadtverordnetenversammlung

Gemäß Punkt 12 des Ehrenkodexes der Stadtverordnetenversammlung der Fontanestadt Neuruppin übernehmen den Vorsitz im jährlichen Wechsel die Fraktionsvorsitzenden der Stadtverordnetenversammlung. Die Reihenfolge ergibt sich absteigend nach der Anzahl der Mitglieder der Fraktion. Bei gleicher Mitgliederzahl entscheidet das Los. Stichtag für den Wechsel ist fortwährend der 1. Juni.

Die Fraktionen SPD, Die Linke und CDU/FDP haben jeweils die gleiche Mitgliederstärke, so dass das Losverfahren angewandt wurde. Die Wahl fand im Rahmen der Stadtverordnetenversammlung am 11.07.2016 statt.

Mit Wirkung vom 1. Juni 2016 übernahm Herr Ronny Kretschmer in seiner Funktion als Vorsitzender der Fraktion Die Linke bis zum 31. Mai 2017 den Vorsitz des Ehrenrates der Stadtverordnetenversammlung. Der Ehrenrat hat grundsätzlich die Aufgabe, auf die Einhaltung des Ehrenkodex zu achten und bei Verstößen Empfehlungen auszusprechen. Dem Ehrenrat gehören neben dem Vorsitzenden eine gleiche Anzahl von Stadtverordneten und Bürgern an (insgesamt 11 Mitglieder).

4. Mitgliedschaft bei Transparency International

Seit dem 01. Januar 2016 ist die Fontanestadt Neuruppin neben Bonn, Hilden (Westfalen), Potsdam, Leipzig und Halle (Saale) sechstes korporatives kommunales Mitglied bei Transparency International e.V..

Am 14. Januar 2016 haben der Bürgermeister und die Antikorruptionsbeauftragte am Treffen der Arbeitsgruppe der korporativen kommunalen Mitglieder bei Transparency International e.V. in der Landeshauptstadt Potsdam teilgenommen. In diesem Rahmen hat sich Neuruppin als neues korporatives Mitglied vorgestellt und die Arbeitsweise der anderen kommunalen Vereinsmitglieder kennengelernt.

Die jährliche Mitgliederversammlung fand am 11. Juni 2016 in Berlin statt. Dieser Einladung ist Frau Mießner gefolgt. Tagesordnungspunkte waren unter anderem der Jahresbericht von 2015 sowie der Beschluss über den Haushaltsplan 2016 und die Entlastung des Vorstandes. Die jährliche Mitgliederversammlung informiert einerseits über die Aktivitäten des Vereins und sie ist ein guter Anlass um in den Austausch mit Mitgliedern außerhalb der Arbeitsgruppe der kommunalen Mitglieder zu kommen.

Im November 2016 fand bei Transparency ein Seminar für Neumitglieder statt, an dem Frau Wessel teilgenommen hat. In diesem Zusammenhang konnte sich die neue Antikorruptionsbeauftragte der Fontanestadt auch bei Transparency vorstellen und deren Arbeitsweise persönlich kennenlernen.

Am 12.01.2017 haben Herr Golde und Frau Wessel an dem jährlichen Treffen der korporativen kommunalen Mitglieder mitgewirkt. Es wurden unter anderem aktuelle Entwicklungen der Korruptionsprävention in Kommunalverwaltungen besprochen.

Transparency International hat die Stadtverwaltung auch bei der Abstimmung des Erhebungsbogens zur Korruptionsgefährdungsanalyse unterstützt.

5. Ausblick auf 2017

Für 2017 sind folgende Tätigkeitsschwerpunkte vorgesehen:

- Durchführung der Gefährdungsanalyse in der Kernverwaltung
- Schulungsveranstaltung für die Führungskräfte
- Beginn der Ableitung und Umsetzung von zielgerichteten Präventionsmaßnahmen
- Teilnahme an den Treffen der Arbeitsgruppe der korporativen kommunalen Mitglieder bei Transparency International e.V.
- Beteiligung an Erfahrungsaustauschen mit anderen Verwaltungen

Neuruppin, den 19.01.2017

Stefanie Wessel
Antikorruptionsbeauftragte (seit 01.10.2016)

Susanne Presting
Antikorruptionsbeauftragte (bis 30.09.2016)